

Klauzula dla pracowników

Wskazanie administratora

Administratorem danych osobowych jest CEKO Sp. z o.o. z siedzibą w Goliszewie, Goliszew 3a, 62-817 Żelazków; tel. (062) 76-91-889; e-mail: rodo@ceko.pl wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Poznaniu, Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000271027, posiadająca NIP: 618-004-81-63. Spółka nie wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych.

Cel przetwarzania

1. Realizacja zobowiązań pracodawcy wynikających ze stosunku pracy.
2. Realizacja obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa.
3. Dochodzenie roszczeń i ochrona przed roszczeniami.

Podstawa prawna

1. Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne dla wykonania czynności przed zawarciem umowy oraz do jej zawarcia.
2. Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do zrealizowania obowiązku prawnego ciążącego na pracodawcy.
3. Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO - przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora w zakresie ochrony jego interesów.

Okres przetwarzania

Dane przetwarzane są odpowiednio przez okres:

1. 10 lat zakończenia stosunku pracy – dotyczy punktu 1 powyżej.
2. Zgodnie z terminami przechowywania dokumentacji wymaganymi przez odpowiednie przepisy prawa – dotyczy punktu 2 powyżej.
3. 10 lat od zakończeniu współpracy – dotyczy punktu 3 powyżej.

Przekazywanie danych osobowych

Dane osobowe będą przekazywane przez administratora wyłącznie zaufanym podmiotom takim jak: firmy dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne, dostawcy usług księgowych, pocztowych i kurierskich świadczący usługi dla CEKO Sp. z o.o. Dane osobowe nie będą przekazywane poza EOG. Twoje dane nie będą udostępniane organizacjom międzynarodowym.

Przysługujące Ci prawa

W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych masz prawo do:

- 1) żądania dostępu do swoich danych osobowych,
- 2) żądania sprostowania swoich danych osobowych,
- 3) żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- 4) przeniesienia danych osobowych,
- 5) wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne do zawarcia i wykonania umowy o pracę. Bez podania swoich danych nie możemy Cię zatrudnić. Twoje dane nie będą podlegały profilowaniu.